

Redovisning av orsaker till att medlemmar i Lions slutar

HR beordrades av (utan vare sig samråd eller diskussion) DR (DG Lena Nyquist) att undersöka orsaker till att medlemmar i begär utträde.

Att lämna Lions är ett högst personligt ställningstagande. De bakomliggande orsakerna kan vara av skiftande slag. Vissa kan vara möjliga att överbrygga såsom upplevda motsättningar i klubben. Andra kan vara svårare såsom sjukdom och eller ålder.

Ett axplock av orsaker:

- ålder och eller sjukdom. Medelåldern i många klubbar närmar sig 80 år
- kostnaderna att vara medlem. Det är inte bara de påförda avgifterna internationellt, nationellt och distrikt utan även kostnader för deltagande i kubbens aktiviteter såsom månadsmöten och andra samlingar. Efter senast höjningen av nationella avgiften med 30% i kombination med den internationella höjningen med drygt 30 kr har ett antal medlemmar lämnat Lions
- förändrad inriktning från Träffas, Trivas och Tjäna till en mer renodlad insamlingsorganisation där organisationsfrågor, rapporterande i kombination med uppmaning till att donera och bidra med egna pengar till hjälpverksamhet. Kraven på insamling för att bidra till finansiering av rekommenderade ändamål både nationellt och distriktets ställer stort krav på aktiviteter riktade till allmänheten.
- upplev toppstyrning av Lions. Vad gör alla dessa team på distriktsnivå. Informationen från MD och distriktet till klubbarna/medlemmarna upplevs alltför tunn för att skapa delaktighet och lagkänsla.
- . motsättningar mellan klubbledning och medlem(ar) och/eller mellan fraktioner av medlemmar. Detta kan t.o.m. ta sig formen av mobbning.
- ovilja i klubben att pröva nya idéer och aktiviteter.
- vad som har utmärkt Lions har varit de 3 T:na. Träffas, Trivas och Tjäna. Träffas och Trivas är det mervärde som Lions ger. Digitala möten (Zon och Distrikt) kan vara motverkande till det många anser viktigt i medlemskapet. Dessa möte är säkert rationella och tids/ekonomiskt besparande men till priset av trivseln. Det kanske är en generationsfråga men vi måste betänka att en mycket stor del av Lions medlemmar är 40-talister och kan ha större krav på social samvaro.

Om en heltäckande katalog av orsaker skulle redovisas måste denna gå ner på individnivå. Ovanstående orsaker stämmer med vad som framkommit i den begränsade undersökning som skett på MD-nivå.

Svante Hanses
för HR i 101M
mars 2023