Handlingsplan GLT 2026-2027

Ett väl angivet mål är specifikt, mätbart, kräver handling, realistiskt och tidsbundet.

Fokusområde		
☐ Serviceaktiviteter ☐ Medlemsutveckling	☒ Ledarutveckling ☐ LCIF	☐ Eget mål
Målbeskrivning		
Att få fram ledare på alla plan i 101 M och stötta de ledare som finns.		

MÅL, DELMÅL	Ansvarig	Resurser som krävs (teammed-lemmar, teknologi, pengar etc.)	Inleds datum	Klart datum
Sprida och få ut vetskap om successionsordning på olika nivåer i distriktet för att lättare få nya ledare.	GLT, GAT DG		Juli Sep	Kontinu erligt
Genomföra utbildning för nya funktionärer i styrelsen. ZO utbildning M+V	GLT GLT+GLT i V	Lokal, GMT, GST, DG	19 septemb er 2026 April 2027	Juni 2027
Att stödja ZO på möten i DG rådgivande Kommitté	GLT	Inbjudan från zoner. Reser ev övernatttning. Eller via länk	Juli 2026	Juni 2027
Att genomföra en trestegsutbildning för MO i klubbarna.	GLT. GMT	Planering för en fysisk träff och en digital.	Sep 2027	Mars/ April 2027
Få till stånd en nationell Guiding Lions kurs.	MDGLT GLT	Digitalt	Sep 2026	Juni 2027

Att genomföra en digital utbildning för DG-och GAT-team så de kan starta upp egna möten på Teams eller Zoom Slutföra FDI kurs i Norge	GLT Webbansvarig Ev MD webbansvarig GLT DG	Utvidga de avtal vi har angående Teams och/eller Zoom. Ev via MD Bidrag till kurs och resa	Så snart som möjligt	 Nov 2026
Få fem kandidater till RLLI i Södertälje november	MDGLT, GLT, DG, Webbansvarig	Informera via DG brev, Inbjudan på Hemsidan. Info via Mail	Augusti	Novem ber
Utvärdering delmål		Utvärdering mål		